

Anbefalinger for god fondsledelse

Siden 2014 har Komitéen for god Fondsledelse arbejdet for at styrke og udvikle ledelsen af danske fonde, bl.a. gennem en række anbefalinger vedrørende åbenhed og kommunikation, bestyrelsesopgaver og vederlag. Her kan du læse, hvad anbefalingerne går ud på, hvad formålet er med dem, og hvor langt fondene er med at efterleve dem.

Komitéen for god Fondsledelse

Anbefalingerne for god Fondsledelse er udarbejdet af **Komitéen for god Fondsledelse**. Komitéens medlemmer er udpeget af ministeren, men Komitéen er et uafhængigt organ.

Komitéens opgave er at **udarbejde og opdatere** anbefalingerne for god Fondsledelse. Derudover skal komitéen bidrage til det løbende arbejde med god fondsledelse i Danmark. Herunder **iværksætte og støtte undersøgelser** samt **indsamle synspunkter og erfaringer**, som kommer frem i forbindelse med fondenes arbejde med anbefalingerne.

Ikke kun for erhvervsdrivende fonde

Anbefalingerne er udviklet til og juridisk gældende for erhvervsdrivende fonde. Flere ikke-erhvervsdrivende fonde og fondslignende foreninger vælger dog også at efterleve dem. Det er en forudsætning for at blive medlem af **Fondenes Videnscenter**, at man forholder sig aktivt til alle anbefalingerne.

Lovgrundlaget

Komitéen for god Fondsledelse er nedsat med hjemmel i § 60 i **Lov om erhvervsdrivende fonde**.

Soft Law

Anbefalingerne er såkaldt **soft law**. En af de fremhævede fordele ved soft law er, at man kan angive højere standarder, end man kan ved almindelig lovgivning (hard law), der typisk angiver en minimumsstandard. Soft law-modellen giver desuden en **fleksibilitet** for de erhvervsdrivende fonde. For erhvervsdrivende fonde vurderes den fleksibilitet at være vigtig, fordi der er store forskelle på fondenes størrelser og virksomhedsstrukturer. Og begge dele har stor betydning for fondsbestyrelsernes arbejde.



Komitéens 16 anbefalinger*

Anbefalingerne dækker tre hovedområder: **Åbenhed og kommunikation**; **Bestyrelsens opgaver og ansvar** og **Ledelsens vederlag**.

1 Åbenhed og kommunikation

1.1 Retningslinjer for ekstern kommunikation

2 Bestyrelsens opgaver og ansvar

2.1.1 Stillingtagen til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik

2.2 Overordnede opgaver og ansvar

2.2.1 Bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne

2.2.2 Bestyrelsesbeslutning ved udførelse af særlige driftsopgaver

2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering

2.3.1 Vurdering og fastlæggelse af kompetencer i bestyrelsen

2.3.2 Proces for udvælgelse af kandidater til bestyrelsen

2.3.3 Udpegning af bestyrelsesmedlemmer

2.3.4 Redegørelse for sammensætning af bestyrelsen

2.3.5 Ledelsessammenfald i fondens dattervirksomhed(er)

2.4 Uafhængighed

2.4.1 Uafhængighed

2.5 Udpegningsperiode

2.5.1 Udpegningsperiode

2.5.2 Aldersgrænse

2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen

2.6.1 Fastlæggelse af en evalueringsprocedure

2.6.2 Evaluering af en evt. direktion og/eller administrator

3 Ledelsens vederlag

3.1.1 Fast vederlag

3.1.2 Oplysning om individuelt vederlag

Status for fondes efterlevelse af anbefalingerne

Fondsbestyrelserne er ansvarlige for at forholde sig til anbefalingerne og tage stilling til, om fonden skal følge de enkelte anbefalinger eller forklare, hvorfor de ikke følger. De fonde, der er omfattet af erhvervsfondsloven, skal i forbindelse med aflæggelsen af deres årsrapporter gøre rede for, hvordan de forholder sig til hver enkelt anbefaling, uanset om de følger dem eller ikke.

Hvert år foretager Komitéen for god Fondsledelse en stikprøveundersøgelse blandt fondene for at give et billede af, hvordan det går med fondenes efterlevelse. En såkaldt compliance-undersøgelse. På baggrund af 2018-undersøgelsen konkluderede komitéen, at der generelt er sket en markant forbedring i fondenes efterlevelse, og at der i forhold til nogle anbefalinger stadig kan ske forbedringer.

Nedenstående viser nogle af resultaterne fra undersøgelsen. Hele undersøgelsen kan hentes på www.godfondsledelse.dk

Anbefalinger med **højest** efterlevelse

95% **2.2.1** Bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne

94% **2.1.1:** Stillingtagen til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik
2.2.2: Bestyrelsesbeslutning ved udførelse af særlige driftsopgaver
2.3.1: Vurdering og fastlæggelse af kompetencer i bestyrelsen

92% **2.3.5:** Ledelsessammenfald i fondens dattervirksomhed(er)
2.4.1: Uafhængighed

Anbefalinger med **lavest** efterlevelse

73% **2.3.4:** Redegørelse i ledelsesberetningen for bestyrelsens sammensætning

64% **3.1.2** Oplysning om individuelt vederlag

62% **2.5.2** Aldersgrænse



Følg eller forklar

Hvis en fond ikke følger en eller flere af anbefalingerne, skal bestyrelsen forklare, både hvordan fonden i stedet har indrettet sig, og hvorfor den har valgt at indrette sig anderledes, end anbefalingerne tilskriver.

Det kaldes "følg eller forklar"-princippet. Hvis en fond ikke følger en anbefaling men forklarer hvorfor, svarer det til, at fonden efterlever.

Sanktioneringsmuligheder

Erhvervsstyrelsen kan pålægge en erhvervsdrivende fonds bestyrelse at redegøre for, hvordan den forholder sig til anbefalingerne, hvis fonden:

- ikke forholder sig til en eller flere anbefalinger
- ikke forklarer og begrunder en afvigelse
- giver en begrundelse for en afvigelse fra anbefalingerne, som er åbenbart grundløs eller uden mening

Hvis en bestyrelse flere gange helt undlader at forholde sig til anbefalingerne, uanset at den af fondsmyndigheden har fået påbud om det, kan det indgå i fondsmyndighedens vurdering af, om der konkret kan være anledning til at afsætte bestyrelsesmedlemmer i medfør af § 45 i lov om erhvervsdrivende fonde.

Kilder til dette faktaark

www.godfondsledelse.dk
Fondshåndbogen 2019, PwC
Lov om fonde og visse foreninger (fondsloven)
Lov om visse erhvervsdrivende virksomheder

Note:

* De 16 anbefalinger for god fondsledelse er i dette faktaark præsenteret i forkortet form. Læs anbefalingerne i deres fulde længde på www.godfondsledelse.dk